



Jahresbericht 2022

Nika Matti **Sara** Ingrid *Yafid* Simona **Ben** Lionel Danilo Juna **EMELIE** Lionel Mylene Sofia **ÁNGEL** Victoria
Pablo Noé **Sofia** Jolina Tim Alexander **Neireide** **flora** *Melina* Charly **Julia** **LEANA** Elio Kristian **Werner**
Martin Luk *Elea* Mona **Fiona** **LENA** **ANIKA** Leny **Gian** Jill **Emelie** *Celyn* *Betina* Mala **Ron** Lucy
Carla **Madita** **Noelia** **Camila** Chiara Luana **Ophelia** **PAULINE** **Léonie** Patrick Alina **Emely** Noelle Lilou **floyd**
Logan Owen Luis **RONJA** **Aliana** **Sophie** **AURORA** **Ilaria** *Ayla* **Bina** **Aenis** **Luca** *Micaela* **Noémi**
Samira *Yonik* **Henry** Yanis Luana **Flurin** *Isabelly* **Ryan** **Michelle** **Laura** **Emilia** *Soenja* **Milena**
Dwartzl **Malea** **LINA** *Dazja* **Elise** Linn **Lian** **Lasse** **Liam** *Finn* **Jorí** **Malina** **Julie** **Selina** **Janick** **Ari**
Even *Eloise* **Emilia** **Mia** **Emma** **Noah** **Yannick** **Leandro** **Emmanuele** **Lilja** **Robin** **Levin** **Marco** **Domínik**
VALERIE **Emilia** **Malia** **Liora** **Alejandro** **Adria** *Gloria* **Jasper** **Peer** **VINCE** **Kyana** *Joel* **Maggie** **Elina**
Aline *Shana* **Shakina** **Stefan** **Ksenija** **Leandro** **Emma** **Riyan** **Deny** **Antonio** **Pedro** **Moritz**
Louisa **NAEL** **Maëls** **Nora** **Naim** **Kendrah** **Nico** **Gianna** **Sarina** **Surani** **Marta** **Evan**
Delilah *Sophie* **STELLA** **Maria** **Mariam** **Dora** **Fatima** **Sushama** **ALEXANDRA** **Lina**
Yazan **Aksel** **Aron** **Emanuel** **Sofia** **Vimea** **Thierry** **Adelina** **Elio** **Maximilian** **Mika** **Milena** **Lars**
Mario **AHMED** **Yara** **James** **Alya** **Thilo** **Hashim** **Alexander** **ALICIA** **Levin** **Eli** **ELIJAH** **Elja**
Fabiano **Alessandro** **Fabrizio** **Tino** **Andri** **NIC** **Fadri** **Sina** *Natalia* **Destiny** **Lukas** *Levin* **MARCO** **Leana**
Eva **Ronja** **Emil** **TIMO** **Jona** **Cosima** *Celia* **Luan** **JAELE** *Fabian* *Mia* *Milena* **Lawrence** **Alastor** **Vincent**
Elisabeth **FELIX** **Frida** **Michael** *Christian* **Ethan** **Ysatis** **Levin** **Yanis** **Finn** **Louie** **Yuina** **Elin** **Noée**
Mirjam **Joana** **Rebecca** **Lois** **Noël** **Vivienne** **Luc** **Elia** **Joshua** **Sandro** **Fabienne** **Sheyenne** **Niilo**
FABIAN **Helene** **Ben** *Gia* *Emilia* *Lien* **Sienna** **Lou** **Adam** **EMIR** **Samuel** **Ualani** **Agata** **HELENA** **Zofia**
Estera **Lja** **Milo** **Adrian** **Marcel** *Sophie* **Antonía** **ALIYAH** **ELENA** **Tamara** **Isabelle** **Erk** **Johan**
LUAN **Luis** **Noé** **Timo** **SARINA** **Lars** *Sarina* **Lennox** **Aryna** **Felicitas** **Kim** **Jannis** *Leana* **Luisa** **Yollana**
Devin **Milan** **Damian** *Valentin* **bedri** **LUNA** **Levyn** **Lily** **Tim** **Nora** **Yorick** **NAEL** **Anita** *Tabea*
Milena **Larissa** **Savanna** **Kyra** **SARA** **Eliah** **LAURIN** **Yael** *Ailina* **Julie** **Vincent** **Ini** **Sarah**
Lena **Robin** **Nelio** **DIEGO** **Kavish** **LIAM** **Selim** **ADIYA** **Sanar** **Rui** *Hanna* **Livius** **Mhireteab**
MIKITHAN **AYLA** **Enya** **LENNY** **Juna** **Carla** **Victoria** **Emma** **Léonie** **Adrian** **Ben** **Gian**

Unsere Homepage:

www.tagesfamilien-emme-plus.ch
www.kita-emme-plus.ch

Geschäftsstelle:

Dorfstrasse 5, 3550 Langnau

Telefon:

034 402 20 84

Mail:

info@tafe-plus.ch

Aus dem Vorstand

Der Vorstand traf sich in diesem Jahr zu neun Vorstandssitzungen, ab Mitte Jahr unter dem Vorsitz der neuen Präsidentin Christina Hier Freibott. Im Juni und August fanden zwei Retraiten statt, in denen unter externer Begleitung die Rollen und Aufgaben des Vorstandes und die Zusammenarbeit mit der Geschäftsstelle festgelegt wurden. In den Vorstandssitzungen wurde über das Abrechnungssystem diskutiert und auch der Betrieb der Kita war mehrmals ein Thema. Für die Mitarbeitenden im Monatslohn wurde ein Personalreglement geschaffen, ebenfalls ein Lohn-, Spesen- und Weiterbildungsreglement. Auch die Unterschriftenregelung wurde definiert. Die Betreuungs- und Spesentarife im Bereich Tagesfamilien sollen überprüft und im neuen Jahr angepasst werden. Auch Werbung war mehrmals ein Thema. Mit der Ausstrahlung eines eigenen Werbespots über Weihnacht-Neujahr auf Radio Neo beschritt TAFE plus neue Wege. Die Suche nach neuen Vorstandsmitgliedern gestaltete sich schwierig. Es war erfreulich, dass an der Mitgliederversammlung 2022 dann doch vier neue Vorstandsmitglieder gewählt werden konnten. Die neuen Mitglieder haben sich schnell eingearbeitet und in diversen Ausschüssen ihr wertvolles Wissen eingebracht.

Leider gibt es auch auf die MV 2023 Rücktritte:

Sowohl Stefanie Rossteuscher (Tagesfamilien Region Langnau) als auch Barbara Frey (Kinderbetreuung Mittleres Emmental) wurden 2014 in die jeweiligen Vorstände gewählt. Sie haben beide die Fusion mitgestaltet und während vielen Jahren ihr grosses, wertvolles Engagement eingebracht. Elsbeth Geissbühler trat 2021 in den Vorstand ein und Gisela Staub Hudelist wurde 2022 gewählt. Sie haben sich aus persönlichen, verständlichen Gründen entschlossen, zurückzutreten.

An dieser Stelle bereits jetzt ein grosses Danke sie, aber auch an alle anderen Vorstandsmitglieder für die gute, wertvolle Zusammenarbeit.

Aus der Geschäftsstelle

Auf August 2022 gab es eine Art „Generationenwechsel“ bei den Tageskindern: viele benötigten keine Betreuung mehr, weil sie selbständig genug waren oder mehr Schulunterricht hatten. Deshalb trafen viele Kündigungen ein. Auch in der Kita gab es auf August Austritte wegen Wegzug etc. So resultierte schlussendlich ein Rückgang der Betreuungsstunden auf das Niveau von 2020.

Die für uns massgebende Verordnung, die FKJV, wurde per 1.1.2022 bereits wieder angepasst. Für 2024 steht eine weitere, grosse Veränderung für Tagesfamilienorganisationen an. Neu werden sie wie die Kitas eine Bewilligung benötigen. Zudem werden sie direkt mit der Aufsicht über die Betreuungspersonen beauftragt sein. Die Geschäftsleiterin durfte im Soundingboard des Kantons für die Erarbeitung des Konzeptes mitwirken.

Trotz grossem Einsatz unserer Leiterin der Tagesgrossfamilie, Marianne Lüthi, und dem Einreichen von vielen Unterlagen, Berichten, Argumenten, hat die zuständige Stelle des Kantons nach einem Aufsichtsbesuch entschieden, dass die Voraussetzungen für einen Modellversuch nicht gegeben seien, da wegen mangelnden Platzverhältnissen keine Bewilligung erteilt werden könnte. Die Tagesgrossfamilie wird also per 1.8.2023 aufgelöst und dann nur noch als normale Tagesfamilie weiterbetrieben. Wir bedauern diese verpasste Chance ein neues innovatives Betreuungsangebot schaffen zu können.

An unserem Standort im BZ Gebäude wurde ein Raum frei. Da es immer wieder vorkommt, dass schwierige Gespräche geführt werden müssen, an denen z.B. die Kinder nicht anwesend sein sollten, hat der Vorstand der Bitte des Teams zugestimmt, ein zweites Büro zu mieten. Dieses ist gross genug um endlich ein kleines Lager an Material (Reisebettli, Kinderwagen, Sitzerhöhungen, Laufgitter etc) zu führen, das wir unseren Betreuungspersonen zur Verfügung stellen können. Das bisherige Büro dient jetzt als Sitzungszimmer und kann auch von extern zu günstigen Tarifen gemietet werden.

Renate Strahm, Geschäftsleiterin



Aus der Vermittlung

Oberes Emmental

Im Januar 2022 durfte ich von Silvia Röthlisberger die Stelle der Vermittlerin im Oberen Emmental übernehmen. Im ersten Monat wurde ich durch sie eingeführt, ab Februar konnte ich dann selbst agieren. Für diese kompetente und gleichzeitig humorvolle Einführung von Silvia sage ich nochmals herzlich Danke.

In diesem vergangen guten Jahr habe ich alle Betreuungspersonen aus meinem Gebiet mindestens einmal besucht. Das war für mich bei den anvertrauenden Eltern leider nicht überall möglich. Trotzdem konnte ich bereits einige interessante Jahresgespräche mit Eltern und Betreuungspersonen zusammen führen. Ich bin sehr gespannt auf alle Gespräche die in Zukunft noch folgen werden.

Bis jetzt durfte ich einige neue Betreuungspersonen anstellen, viele neue Betreuungsverhältnisse abschliessen und ganz viele Vertragsanpassungen vornehmen. Hier möchte ich mich bei allen Personen bedanken, welche im letzten Jahr in irgendeiner Form mit mir zu tun hatten. Ich danke euch für eure Akzeptanz, dass vielleicht nicht alles so gelaufen ist, wie es bis dahin gelaufen ist. Oder auch dafür, dass ich etwas vielleicht jedes Mal wieder ein wenig anders gemacht habe als beim letzten Mal. Nach wie vor befinde ich mich noch in der Orientierungs- und/oder Findungsphase, habe aber den Eindruck, dass ich immer mehr Sicherheit erlange. Da sind mir Barbara Grosjean, meine Vermittlerinnenkollegin und Renate Strahm, unsere Geschäftsleiterin, eine immense Unterstützung. Auch an euch ein riesen Merci, dass ihr bei jeder Frage für mich da seid. Zurzeit bin ich nebenbei mit meiner Zertifikatsarbeit beschäftigt, welche ich im Rahmen meines Vermittlerinnenlehrgangs im Mai abgeben muss. Da erstellte ich einen Tagesauswertungsbogen, welchen die Betreuungspersonen mit den Tageskindern gemeinsam nach einem Betreuungstag ausfüllen sollen. Diese Tagesauswertungsbögen werden in einem persönlichen Ordner der Tageskinder gesammelt.

Die Tagesauswertung soll in erster Linie eine Plattform für beide sein, Wahrnehmungen, Gefühle und Bedürfnisse ansprechen zu können. Das soll einen positiven Übergang fördern. Zweitens bietet der Ordner Platz für individuelle Sammlungen der einzelnen Tageskinder, wie bspw. Fotos, Bilder, Zeichnungen, usw. Anhand dessen kann die Entwicklung der Kinder teilweise veranschaulicht werden und es können sich daraus Gesprächsgrundlagen für Jahresgespräche ergeben. Schlussendlich wird dieser persönliche Ordner für jedes Tageskind ein Abschiedsgeschenk sein, welcher über die gesamte Betreuungszeit ein Bild bietet, welche gemeinsamen Erfahrungen in dieser Zeit alle gemacht wurden. So erhält jedes Kind einmal seine eigene Schatzkiste, das eigene Portfolio der Betreuungszeit von der eigenen Betreuungsperson überreicht. So soll auch dieser Übergang teilweise vielleicht ein bisschen erleichtert werden.

An diversen Weiterbildungen für die Betreuungspersonen konnte ich ebenfalls schon teilnehmen, sowie bereits zum zweiten Mal, dieses Mal als Mitorganisatorin und nicht «nur» als Gast, an einem Pizzaessen dabei sein. Solche Anlässe bringen viel Abwechslung in unseren Vermittlerinnenalltag, welcher an sich aber schon äusserst abwechslungsreich ist. Nach wie vor bin ich gerne Vermittlerin und hoffe, diese Arbeit noch lange gemeinsam mit euch allen ausführen zu können und freue mich auf viele neue Begegnungen und Erfahrungen in den kommenden Tagen, Wochen und bestenfalls Jahren.

Nicole Bürki, Vermittlerin

Mittleres Emmental, Vechigen und Umgebung

Ein abwechslungsreiches Jahr liegt hinter mir, mit vielen schönen Begegnungen, aber auch vielen Herausforderungen. So ist es immer noch sehr schwierig, genug geeignete Betreuungspersonen am richtigen Ort zu finden. Die Erwartungen der Eltern sind hoch und manchmal können nicht alle Wünsche erfüllt werden.

Leider hat sich Miriam Hulliger entschlossen, ihre Anstellung bei uns als Vermittlerin zu künden. Ich habe ihre Verhältnisse übernommen und reise nun ab und zu ins Gebiet um Vechigen, nach Hettiswil, Stettlen etc.

Eine schöne Erfahrung sind die Praxisaustausche, es fanden drei statt im Jahr 2022. Die Berichte aus dem Alltag der Betreuungspersonen und der Austausch sind bereichernd. Sie merken, sie sind nicht allein sondern gehören einem Team an.

Ein solcher Teamanlass war auch der Pizza-Abend am 23. September 2023 in der Freizeitstätte Langnau. Mit vielen guten Gesprächen, Gelächter und natürlich der Produktion einer Menge feiner Pizzas dauerte der gesellige Anlass fast bis Mitternacht...



Ein grosses, herzliches Danke an meine Mitarbeitenden, die immer wieder bereit sind, flexibel einzuspringen, auch in schwierigen Momenten viel Geduld bewahren und für ihre anvertrauten Tageskinder ein grosses Herz haben.

Barbara Grosjean Vermittlerin

Aus der Kita

Das letzte Jahr in der Kita Emme plus war geprägt von vielen Veränderungen. Vom Team und von den Kindern wurde von Beginn des Jahres viel Flexibilität gefordert.

Ein Grund waren die vielen Neuaufnahmen, der Tagesablauf musste neu strukturiert und mehr Betreuungszeiten abgedeckt werden. Das Team zeigte zum Glück sehr grossen Einsatz und Durchhaltewille. Sie blieben länger, kamen an ihren freien Tagen zum Mithelfen oder halfen die neuen Kinder oder Mitarbeitenden im Kitaalltag einzugewöhnen.

An dieser Stelle möchten wir uns herzlich bei allen Beteiligten, dem Team, den Helfern und den Eltern für das Verständnis und das Engagement bedanken.

Die Aufgaben der Kitaleitung nahmen durch die neuen Kinder stetig zu und gleichzeitig gab es auch einige personelle Engpässe zu bewältigen. Gutes und verfügbares Fachpersonal zu finden, war eine der grössten Herausforderungen Anfang des Jahres. Nach mehreren anstrengenden Monaten entschied sich die Kitaleiterin Jorinde Weyermann im Frühling 2022 die Kita Emme plus zu verlassen.

Zum Glück hat sich bald Claudia Gertsch als zukünftiges Vorstandsmitglied mit pädagogischer Ausbildung bereit erklärt, als Interims- Lösung die Leitung der Kita zu übernehmen. Nach einigen Wochen intensiver Suche, konnte dann schliesslich auch die längerfristige Nachfolge geklärt werden.

Somit konnte ich an einer Informationsveranstaltung im April den Eltern, als neue Kitaleitung vorgestellt werden. Da ich zu diesem Zeitpunkt noch eine andere Kita leitete, war ich jedoch erst im August verfügbar. Die ersten Sommermonate musste sich das verbleibende Team daher mehrheitlich auf die Kernaufgabe, die Betreuung der Kinder beschränken.



Ich wurde herzlich willkommen geheißen und vom Team tatkräftig unterstützt, den Kitaalltag neu zu strukturieren und für die Kinder mehr Orientierungshilfen zu schaffen. Milena Röthlisberger startete als meine Stellvertreterin Mitte August und brachte weitere neue Ideen ein.

Wir entschieden uns, gleich auch die Räume entsprechend der neuen Bedürfnisse umzugestalten. Das Ess- und Schlafzimmer wurden gezügelt und auch das Büro der Kitaleitung fand einen neuen Platz. Wichtig war auch, für die Kinder einen klaren Tagesablauf festzulegen, welcher ihnen Orientierung und Sicherheit im Alltag bietet.



Die Reaktionen der Eltern bestätigten uns, dass wir bereits nach wenigen Monaten vieles Optimieren konnten. Die Kinder wurden täglich mit einem Morgenkreis in der Kita willkommen geheißen. In Singkreisen und mit Bastel- oder Bewegungsaktivitäten erweiterten wir ausserdem das Beschäftigungsangebot für die Kinder. Das Team erarbeitete ein neues Geburtstagsritual, und startete später ein erstes Adventsprojekt. Für die Eltern und alle Kitakinder gab es im Dezember dann die Möglichkeit, den Besuch vom Samichlaus in der Kita mitzuerleben.

Gegen Ende des Jahres konnten sich die Eltern ausserdem für die ersten jährlich stattfindenden Elterngespräche anmelden. Diese dienen dazu, den Eltern einen Einblick in unseren Kitaalltag zu ermöglichen, den Entwicklungsstand ihres Kindes zu besprechen oder Fragen zur Erziehung oder der Zusammenarbeit zu klären.

Die zwölf letzten Monate waren somit herausfordernd, intensiv, entdeckungsreich, und boten viel Raum für neue Wege und Erfahrungen. Die gute Betreuung der Kinder konnte jedoch stets sichergestellt werden.

Wir freuen uns aufs nächste Jahr, möchten mit den Kindern und Eltern zusammenarbeiten, ihnen Experimente und Lernfelder ermöglichen und uns gemeinsam weiterentwickeln.

Daniela Schmutz, Kitaleiterin

	2023	%	2022	%	2022	%	2021	%
	Budget		Rechnung		Budget		Rechnung	
+ Erlös Eltern Stunden	565'500.00	28%	582'943.85	29%	655'000.00	29%	646'328.64	31%
+ Erlös Eltern Spesen	170'000.00	8%	178'869.00	9%	195'000.00	9%	190'095.75	9%
+ Erlös Betreuungsgutscheine	848'250.00	42%	904'144.35	45%	1'030'000.00	46%	1'020'663.90	49%
+ Erlös Eltern Privatbetreuung	48'200.00	2%	42'782.95	2%	45'000.00	2%	44'120.30	2%
+/- Erlösminderungen	-3'400.00	0%	-13'290.30	-1%	-3'500.00	0%	-1'537.25	0%
= Betrieblicher Ertrag aus Lieferungen und Leistungen Tagesfamilien	1'628'550.00	81%	1'695'449.85	84%	1'921'500.00	86%	1'899'671.34	90%
+ Erlös Eltern Betreuung	113'000.00	6%	108'617.75	5%	109'500.00	5%	50'600.50	2%
+ Erlös Eltern Spesen	24'500.00	1%	19'062.15	1%	15'000.00	1%	6'960.40	0%
+ Erlös Betreuungsgutscheine	171'000.00	9%	160'273.25	8%	132'000.00	6%	60'893.65	3%
+ Erlös Anstossfinanzierung	38'000.00	2%	4'599.75		19'000.00	1%	33'600.00	2%
+ Erlöse Sonstiges	3'700.00	0%	4'188.00	0%	1'200.00	0%	438.00	0%
+/- Erlösminderungen	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%
= Betrieblicher Ertrag aus Lieferungen und Leistungen Kita	350'200.00	17%	296'740.90	15%	276'700.00	12%	152'492.55	7%
+ Erlös Aufsicht	19'000.00	1%	19'600.00	1%	19'500.00	1%	19'627.00	1%
+ Erlös Mitglieder	9'000.00	0%	9'270.00	0%	9'500.00	0%	9'960.00	0%
+ Erlös Spenden	300.00	0%	1'116.60	0%	800.00	0%	16'881.70	1%
+ Erlös Sonstiges	2'800.00	0%	3'871.20	0%	3'900.00	0%	2'514.57	0%
= Übrige Erlöse aus Lieferungen und Leistungen	31'100.00	2%	33'857.80	2%	33'700.00	2%	48'983.27	2%
= Total betrieblicher Ertrag aus Lieferungen und Leistungen	2'009'850.00	100%	2'026'048.55	100%	2'231'900.00	100%	2'101'147.16	100%
- Aufwand Tagesfamilien	-170'000.00	-8%	-179'155.50	-9%	-195'000.00	-9%	-190'105.75	-9%
- Aufwand Kita	-18'300.00	-1%	-15'054.62	-1%	-17'700.00	-1%	-7'887.65	0%
= Total Aufwand für Material, Handelswaren, Dienstleistungen	-188'300.00	-9%	-194'210.12	-10%	-212'700.00	-10%	-197'993.40	-9%
= Bruttoerfolg	1'821'550.00	91%	1'831'838.43	90%	2'019'200.00	90%	1'903'153.76	91%
- Personalaufwand Betreuung	-1'037'000.00	-52%	-1'034'222.55	-51%	-1'262'000.00	-57%	-1'245'828.35	-59%
- Personalaufwand Geschäftsleitung	-83'000.00	-4%	-86'974.40	-4%	-87'000.00	-4%	-83'847.25	-4%
- Personalaufwand Vermittlung	-79'000.00	-4%	-81'769.95	-4%	-75'000.00	-3%	-67'621.20	-3%
- Personalaufwand Privatbetreuung	-40'000.00	-2%	-36'739.15	-2%	-38'000.00	-2%	-36'012.90	-2%
+ Interne Verrechnung Kita	15'800.00	1%	16'353.40	1%	12'000.00	1%	16'769.00	1%
= Personalaufwand Tagesfamilien	-1'223'200.00	-61%	-1'223'352.65	-60%	-1'450'000.00	-65%	-1'416'540.70	-67%
- Sozialaufwand	-190'300.00	-9%	-196'203.90	-10%	-227'800.00	-10%	-229'123.40	-11%
+ Interne Verrechnung Kita	32'000.00	2%	33'454.00	2%	22'000.00	1%	16'794.95	1%
= Sozialaufwand Tagesfamilien	-158'300.00	-8%	-162'749.90	-8%	-205'800.00	-9%	-212'328.45	-10%
- Übriger Personalaufwand	-30'800.00	-2%	-23'811.60	-1%	-25'000.00	-1%	-25'295.25	-1%
+ Interne Verrechnung Kita	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%
= Übriger Personalaufwand Tagesfamilie	-30'800.00	-2%	-23'811.60	-1%	-25'000.00	-1%	-25'295.25	-1%
= Total Personalaufwand Tagesfamilie	-1'412'300.00	-70%	-1'409'914.15	-70%	-1'680'800.00	-75%	-1'654'164.40	-79%
- Personalaufwand Leitung	-63'200.00	-3%	-66'663.20	-3%	-51'000.00	-2%	-48'545.15	-2%
- Personalaufwand Fachpersonal	-125'000.00	-6%	-100'093.50	-5%	-83'500.00	-4%	-33'838.20	-2%
- Personalaufwand übriges Personal	-60'500.00	-3%	-75'139.90	-4%	-71'500.00	-3%	-10'262.95	0%
- Personalaufwand interne Verrechnung	-15'800.00	-1%	-16'353.40	-1%	-12'000.00	-1%	-16'769.00	-1%
- Sozialaufwand	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%
- Sozialaufwand interne Verrechnung	-32'000.00	-2%	-33'454.00	-2%	-22'000.00	-1%	-16'794.95	-1%
- Übriger Personalaufwand	-2'000.00	0%	-4'453.15	0%	-6'000.00	0%	-1'576.00	0%
- Übriger Personalaufwand interne Verrechnung	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%
- Total Personalaufwand Kita	-298'500.00	-15%	-296'157.15	-15%	-246'000.00	-11%	-127'786.25	-6%
Total Personalaufwand	-1'710'800.00	-85%	-1'706'071.30	-84%	-1'926'800.00	-86%	-1'781'950.65	-85%
= Bruttoerfolg II	110'750.00	6%	125'767.13	6%	92'400.00	4%	121'203.11	6%

- Raumaufwand	-15'480.00	-1%	-6'108.00	0%	-4'700.00	0%	-4'704.00	0%
- Unterhalt, Reparaturen, Ersatz, Leasing mobile Sachanlagen	-500.00	0%	-6'496.70	0%	-500.00	0%	0.00	0%
- Fahrzeug- und Transportaufwand	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%
- Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	-2'200.00	0%	-2'222.90	0%	-2'700.00	0%	-2'066.70	0%
- Energie- und Entsorgungsaufwand	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%
- Verwaltungs- und Informatikaufwand	-31'000.00	-2%	-29'348.40	-1%	-28'050.00	-1%	-23'797.40	-1%
- Werbeaufwand	-15'500.00	-1%	-7'815.60	0%	-5'000.00	0%	-6'570.35	0%
- Sonstiger betrieblicher Aufwand	0.00	0%	0.00	0%	-1'000.00	0%	-343.80	0%
+ Interne Verrechnung Kita	5'560.00	0%	3'140.00	0%	4'000.00	0%	3'390.55	0%
= Total übriger betrieblicher Aufwand Tagesfamilien	-59'120.00	-3%	-48'851.60	-2%	-37'950.00	-2%	-34'091.70	-2%
- Raumaufwand	-17'500.00	-1%	-19'190.00	-1%	-17'500.00	-1%	-17'500.00	-1%
- Unterhalt, Reparaturen, Ersatz, Leasing mobile Sachanlagen	-800.00	0%	-568.15	0%	0.00	0%	-1'501.30	0%
- Fahrzeug- und Transportaufwand	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%
- Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	-430.00	0%	-427.45	0%	-350.00	0%	-306.35	0%
- Energie- und Entsorgungsaufwand	-3'000.00	0%	-3'635.65	0%	-2'500.00	0%	-1'324.30	0%
- Verwaltungs- und Informatikaufwand	-2'320.00	0%	-1'970.50	0%	-1'800.00	0%	-1'958.45	0%
- Werbeaufwand	-4'000.00	0%	-1'556.95	0%	-5'500.00	0%	-7'023.60	0%
- Sonstiger betrieblicher Aufwand	-3'500.00	0%	-5'752.75	0%	-500.00	0%	-979.20	0%
- Interne Verrechnung Kita	-5'560.00	0%	-3'140.00	0%	-4'000.00	0%	-3'390.55	0%
= Total übriger betrieblicher Aufwand Kita	-37'110.00	-2%	-36'241.45	-2%	-32'150.00	-1%	-33'983.75	-2%
- Total übriger betrieblicher Aufwan	-96'230.00	-5%	-85'093.05	-4%	-70'100.00	-3%	-68'075.45	-3%
= EBITD	14'520.00	1%	40'674.08	2%	22'300.00	1%	53'127.66	3%
- Abschreibungen und Wertberichtigungen Anlagevermögen	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%
= EBIT	14'520.00	1%	40'674.08	2%	22'300.00	1%	53'127.66	3%
- Finanzerfolg	-1'300.00	0%	-1'130.30	0%	-1'190.00	0%	-1'140.76	0%
= Betriebserfolg	13'220.00	1%	39'543.78	2%	21'110.00	1%	51'986.90	2%
+ Ausserordentlicher, einmaliger, periodenfremder Ertrag	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%
- Ausserordentlicher, einmaliger, periodenfremder Aufwand	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%
= Betriebserfolg vor Steuern	13'220.00	1%	39'543.78	2%	21'110.00	1%	51'986.90	2%
- Direkte Steuern	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%	0.00	0%
= Jahreserfolg	13'220.00	1%	39'543.78	2%	21'110.00	1%	51'986.90	2%
davon Tagesfamilien	16'930.00	1%	90'256.10	4%	40'260.00	2%	69'152.00	3%
davon Kita	-3'710.00	0%	-50'712.32	-3%	-19'150.00	-1%	-17'165.10	-1%

Bilanz

Tagesfamilien Emme plus

(vor Erfolgsverwendung)

AKTIVEN	31.12.2022	in %	Delta	31.12.2021	in %
Umlaufvermögen					
Flüssige Mittel	608'648.94	86%	-30'405	639'054.36	80%
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	98'208.45	14%	-21'407	119'615.85	15%
Übrige kurzfristige Forderungen	-	0%	-41'132	41'132.15	5%
Aktive Rechnungsabgrenzungen	3'813.70	1%	2'606	1'208.20	0%
Total Umlaufvermögen	710'671.09	100%	-90'339	801'010.56	100%
Anlagevermögen					
Finanzanlagen	-	0%	-2'340	2'340.00	0%
Total Anlagevermögen	-	0%	-2'340	2'340.00	0%
TOTAL AKTIVEN	710'671.09	100%	-92'679	803'350.56	100%
PASSIVEN					
Kurzfristiges Fremdkapital					
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	2'995.95	0%	1'637	1'358.75	0%
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	182'370.45	26%	-67'276	249'646.70	31%
Passive Rechnungsabgrenzungen	2'900.00	0%	-66'584	69'484.20	9%
Total kurzfristiges Fremdkapital	188'266.40	26%	-132'223	320'489.65	40%
Total langfristiges Fremdkapital	-	0%	-	-	0%
Total Fremdkapital	188'266.40	26%	-132'223	320'489.65	40%
Eigenkapital					
Vereinskapital	431'460.91	61%	51'987	379'474.01	47%
Betriebsreserven	51'400.00	7%	-	51'400.00	6%
Jahreserfolg	39'543.78	6%	-12'443	51'986.90	6%
Total Eigenkapital	522'404.69	74%	39'544	482'860.91	60%
TOTAL PASSIVEN	710'671.09	100%	-92'679	803'350.56	100%

Statistik 2022

Gemeinde	2021		2022	
	Betreuungsstunden	Kinder	Betreuungsstunden	Kinder
Aegerten	487	2	812	2
Affoltern	3014	6	3392	4
Bargen	-	-	187	1
Biel	185	1	-	-
Büren a.A.	734	1	500	1
Burgdorf	1747	2	1830	5
Dürrenroth	64	1	440	1
Eggwil	2572	8	1462	10
Freimettigen	368	1	400	1
Gurzelen	148	1	335	1
Hasle b. Burgdorf	4767	19	4314	16
Heimiswil	979	2	0	0
Hindelbank	1162	2	760	1
Konolfingen	404	2	199	2
Krauchthal	6399	15	4810	17
Landiswil	164	1	0	0
Langnau	27327	96	20810	83

Gemeinde	2021		2022	
	Betreuungsstunden	Kinder	Betreuungsstunden	Kinder
Lauperswil	8901	22	7428	20
Lützelflüh	11171	35	13216	43
Mattstetten	517	1	515	1
Meinisberg	4156	12	12609	18
Oberdiessbach	388	1	63	1
Port	-	-	201	1
Röthenbach	2492	6	2098	6
Rüderswil	3656	12	2587	11
Rüegsau	16788	42	13917	29
Signau	9151	24	8179	23
Steffisburg	1034	2	970	2
Stettlen	1414	4	965	4
Studen	391	1	1058	1
Sumiswald	15981	28	13505	34
Trachselwald	5179	10	5069	7
Trub	4735	19	3350	10
Trubschachen	6252	15	8369	18
Urtenen-Schönbühl	460	2	433	2

Informationen zu den Betreuungsstunden

Total subventionierte Stunden Tagesfamilien (altes System)
 Total mit Betreuungsgutscheinen subventionierte Stunden
 Total private Stunden Tagesfamilien
 Total erbrachte Betreuungsstunden Tagesfamilien
 Total Betreuungsstunden Nanny
 Total durch Tagesgrossfamilie geleistete Stunden

2020	2021	2022
120624	-	-
10409	143187	134783
12626	11847	9190
143659	155034	143973
985	1335	1335
3674	5953	7069

Informationen zu den Betreuungspersonen

Anzahl angestellte Betreuungspersonen am 31.12.
 Durchschnittslohn pro Betreuungsstunde
 Lohnsumme Betreuungspersonen
 Betreuungspersonen mit Pensionskasse

2020	2021	2022
98	91	91
Fr. 7.24	Fr. 8.03	Fr. 7.56
Fr. 1'040'292.00	Fr. 1'253'659	Fr. 1'086'223
13	16	14

Informationen zu den Familien

Anzahl Kinder am 31.12.20:
 Tiefster Elterntarif pro Stunde:
 Höchster Elterntarif pro Stunde (privat):

2020	2021	2022
345	432	458
Fr. 0.79	Fr. 1.25	Fr. 1.25
Fr. 9.49	Fr. 9.75	Fr. 9.75

Informationen zur Kita Emmen plus

Bewilligte Plätze
 Durchschnittliche Auslastung der Plätze
 Besetzte Plätze am 31.12.
 Anzahl betreute Kinder am 31.12.

2020	2021	2022
-	12	12
-	4.25	8.05
-	6.8	7.19
-	21	24

Anzahl Vereinsmitglieder

Aktivmitglieder
 Passivmitglieder

2020	2021	2022
302	236	222
14	13	14

Kurswesen

- Der Grundkurs für Betreuungspersonen konnte unter der Leitung von Ingrid Broger in Langnau durchgeführt werden.
- Auch unter der Leitung von Ingrid Broger fanden Weiterbildungen zu den Themen „Digitale Medien“ und „Zusammenarbeit mit den Eltern“ statt. I
- In Zusammenarbeit mit der Volkshochschule konnte die Weiterbildung „Trotzalter“ durchgeführt werden.
- Verschiedene Betreuungspersonen in Tagesfamilien und Kita Mitarbeitende besuchten den Nothelferkurs für Kinder bei Andrea Stalder, zum Teil auch als Wiederholung zur Auffrischung.
- Leider musste das Weiterbildungsangebot „Unterwegs in der Natur“ mangels Anmeldungen abgesagt werden.
- Der Brandschutzkurs wurde auf 2023 verschoben.
- Die Vermittlerinnen organisierten drei Praxisaustausche.

Spenden 2022

Kirchgemeinde Eggiwil	Fr.	344.40
Kirchgemeinde Lauperswil	Fr.	300.-
Kirchgemeinde Trachselwald	Fr.	100.-

Jubiläen 2023

5 Jahre

Regula Kobel, Langnau
Romy Schreiber-Buchholz, Hettiswil
Manuela Dreyer, Goldbach
Julia Winkler, Langnau
Lucilla Wyss, Lützelflüh

10 Jahre

Sandra Rolli, Goldbach
Sina Baumann, Schwanden i.E.
Kathrin Suter, Hettiswil
Jrène Reinhard, Heimisbach

15 Jahre

Miriam Liechti, Trubschachen

Vorstandsmitglieder (Stand 31.12.2022):

Christina Hier Freibott, Langnau	Präsidentin
Stefanie Rossteuscher, Bärau	Vizepräsidentin
Barbara Frey, Hasle bei Burgdorf	Mitglied
Elsbeth Geissbühler, Goldbach	Mitglied
Claudia Gertsch, Langnau	Mitglied
Silvia Röthlisberger, Langnau	Mitglied
Gisela Staub Hudelist, Heimisbach	Mitglied
Rutger van Drunen, Lützelflüh-Goldbach	Mitglied

Mitarbeitende Geschäftsstelle:

Renate Strahm, Langnau	Geschäftsführerin
Barbara Grosjean, Lauperswil	Vermittlerin Mittleres Emmental
Nicole Bürki, Oberbleiken	Vermittlerin Oberes Emmental
Daniela Schmutz, Langnau	Kitaleiterin



Der Samichlaus und der Schmutzli zu Besuch in der Kita

Statutenänderung:

Bisher:

Art. 11 Vorstand

Der Vorstand besteht aus der Präsidentin, der Vizepräsidentin sowie mindestens drei Beisitzerinnen.

Die Präsidentin und die übrigen Vorstandsmitglieder werden für zwei Jahre gewählt. Eine Demission kann nur auf die Mitgliederversammlung hin erfolgen. Sie muss mindestens 2 Monate vorher schriftlich eingereicht werden. Mit Ausnahme der Präsidentin konstituiert sich der Vorstand selber.

Vorstandssitzungen können von der Präsidentin oder von der Mehrheit der Vorstandsmitglieder einberufen werden. Der Vorstand ist beschlussfähig, wenn mindestens die Hälfte seiner Mitglieder anwesend ist.

Die Sitzgemeinde/n kann/können eine Person in den Vorstand mit beratender Stimme delegieren.

Es ist auf eine ausgewogene Vertretung des mittleren und des oberen Emmentals zu achten, sowohl im Vorstand als auch bei der Wahl der Mitarbeitenden auf der Geschäftsstelle.

Vorstandsmitglieder können nicht gleichzeitig bei TAFE+ angestellt sein.

Neu:

Art. 11 Vorstand

Der Vorstand besteht aus mindestens drei Personen.

Die Präsidentin und die übrigen Vorstandsmitglieder werden für zwei Jahre gewählt. Eine Demission kann nur auf die Mitgliederversammlung hin erfolgen. Sie muss mindestens 2 Monate vorher schriftlich eingereicht werden. Mit Ausnahme der Präsidentin konstituiert sich der Vorstand selber.

Vorstandssitzungen können von der Präsidentin oder von der Mehrheit der Vorstandsmitglieder einberufen werden. Der Vorstand ist beschlussfähig, wenn mindestens die Hälfte seiner Mitglieder anwesend ist.

Die Sitzgemeinde/n kann/können eine Person in den Vorstand mit beratender Stimme delegieren.

~~Es ist auf eine ausgewogene Vertretung des mittleren und des oberen Emmentals zu achten, sowohl im Vorstand als auch bei der Wahl der Mitarbeitenden auf der Geschäftsstelle.~~

Vorstandsmitglieder können nicht gleichzeitig bei TAFE+ angestellt sein.

Begründung

Für sehr viele Vereine wird es immer schwieriger, Personen zu finden, die genügend Kapazität und Interesse haben, um in einem Vorstand mitzuwirken. Das ist auch bei Tagesfamilien Emme plus nicht anders. Nachdem wir nach intensivem Suchen an der letzten Mitgliederversammlung vier neue Vorstandsmitglieder zur Wahl vorschlagen konnten, sind leider auf dieses Jahr bereits wieder vier Austritte aus persönlichen und völlig nachvollziehbaren Gründen zu verzeichnen.

Gemäss Gesetz muss ein Verein aus mindestens drei Personen bestehen. Wir beantragen deshalb eine Statutenrevision mit einer Reduktion des Vorstandes auf drei Personen. Es wird aber sicher ein Vorstand bestehend aus mindestens fünf Personen angestrebt, da verschiedene, vielfältige Ideen und Meinungen sehr wertvoll sind.

Aus demselben Grund beantragt der Vorstand ebenfalls die Streichung des 5. Absatzes, welcher die Suche zusätzlich einschränkt. Seit dem Zusammenschluss von Kibe Mittleres Emmental und Tagesfamilien Region Langnau sind 4.5 Jahre vergangen. In dieser Zeit ist es gelungen, eine Organisation zu schaffen, die wirklich zusammengewachsen ist und bei der weder der Wohnsitz der Vorstandsmitglieder noch derjenige der Mitarbeitenden auf der Geschäftsstelle eine grosse Rolle spielt. Selbstverständlich ist es weiterhin erstrebenswert, Vertretungen aus den Regionen im Vorstand zu haben, damit nach wie vor von einem breiten Netzwerk in unserem Tätigkeitsgebiet profitiert werden kann.

Aus diesen Gründen beantragt der Vorstand, den Absatz 1 aus Artikel 11 anzupassen und den Absatz 5 zu streichen. Die anderen Punkte bleiben unverändert.